



## Adviesraad Sociaal Domein Elburg

### Adviesaanvraag

**Van: Gemeente Elburg (samen met Nunspeet)**

**Aan: Adviesraad Sociaal Domein Elburg (ASDE)**

#### **Algemeen** *(in te vullen door de gemeente)*

Datum : 9 oktober 2020  
Onderwerp : Overstappen naar arbeidsmarktregio Zwolle  
Contactpersoon : Marieke de Vries  
Agendapunt : (af te stemmen met het secretariaat van de Adviesraad)

#### **Doel**

- Ter overleg/raadpleging
- Ter advisering
- Ter voorbereiding op participeren

#### **Fase in het beleidsproces**

- Agendavorming
- Beleidsontwikkeling
- Inspraak en advies
- Bestuurlijke besluitvorming
- Uitvoering
- Evaluatie

#### **Reactie van Adviesraad Sociaal Domein**

Beste leden van de Adviesraad,

Op verzoek van wethouder Willem Krooneman wil ik een adviesvraag bij u indienen in aanloop naar een te nemen besluit door het college. Het betreft het veranderen van arbeidsmarktregio.

#### **Inhoudelijk**

In vervolg op eerdere brieven over dit onderwerp waarin het college u informeerde over de voortgang, ontvangt u nu deze bijlage als input. Het betreft de inhoudelijke analyse van de dossiers/onderwerpen die een relatie hebben met het veranderen van arbeidsmarktregio. Aangegeven is wat de gevolgen zijn per thema voor inwoners, partners, eigen organisatie en financiën. Hoewel het document formeel nog de status van concept heeft, is het op een enkel detail na af (bedragen in rood wachten bijvoorbeeld nog op bevestiging).

#### **Proces**

In dit proces hebben we te maken met zeer veel partners in beide arbeidsmarktregio's en veel agenda's. Nu wil het college graag transparant en zorgvuldig opereren in dit proces. Januari 2022 is de datum waarop gekoerst wordt. Dat lijkt nog heel ver weg. Toch is er sprake van tijdsdruk in dit proces, gezien de vele agenda's waar rekening mee gehouden dient te worden.

Namens de wethouder verzoek ik uw adviesraad vriendelijk doch dringend of u op basis van deze input uw advies op relatief korte termijn zou willen geven? Wij beseffen dat het kort dag is, maar vragen om uw begrip. Concreet: Kunnen wij uw advies uiterlijk dinsdagmorgen 27 oktober tegemoet zien?

In dit proces trekken Elburg en Nunspeet samen op. Ook de adviesraad in Nunspeet wordt deze vraag gesteld. Wij zien uit naar uw reactie en uw advies.

Hartelijke groet, Marieke de Vries

**Onderwerp van advies(aanvraag):**

Overstappen naar arbeidsmarktregio Zwolle

**Samenwerking / afstemming gewenst met:**

Adviesraad Sociaal Domein Nunspeet, dit uiteraard ter beoordeling aan u.

**Achtergrond van de adviesaanvraag:**

Het College van de gemeente Elburg heeft de intentie te veranderen van arbeidsmarktregio. Datum waarop gekoerst wordt is 1 januari 2022. Het college bouwt met dit besluit voort op het advies in het rapport van de verkenner van de Kop van de Veluwe (geschreven in opdracht van de provincie Gelderland). Gemeenten die willen veranderen van arbeidsmarktregio moeten een procedure doorlopen. Om uw adviesraad tussentijds te informeren ontving u in juni een eerste en begin oktober een tweede brief over dit onderwerp.

Het veranderen van arbeidsmarktregio heeft consequenties. In de bijlage treft u een analyse van de gevolgen van die verandering per thema voor inwoners, partners, eigen organisatie en financiën.

**Concrete adviesvragen:**

Uw advies of zienswijze neemt het college graag mee als input in de definitieve besluitvorming (en richting gemeenteraad).

- Wat is de zienswijze van uw adviesraad en/of wat adviseert u het college?
- Welke aandachtspunten geeft u mee?

**Advies van de Adviesraad Sociaal Domein:**

De Adviesraad Sociaal domein Elburg heeft kennis genomen van de documenten betreffende dit onderwerp. Met de Adviesraad in Nunspeet is overleg geweest over de positionering van de twee gemeenten ten opzichte van de arbeidsmarktregio, maar er is niet gekozen voor een gezamenlijk advies.

Voor de burgers in onze gemeente is het belangrijk dat er een goed werkende arbeidsmarktregio is waardoor de beweging op die arbeidsmarkt zo optimaal mogelijk plaats kan vinden.

In de afgelopen jaren hebben we weinig gemerkt van activiteiten van de Arbeidsmarktregio Stedendriehoek. Het leek een “ver van ons bed show”, waarbij wij op geen enkele wijze het belang voor onze burgers terug zagen komen.

De regio Zwolle is, in allerlei opzichten, een meer natuurlijke partner ook op economisch vlak. Door te kiezen voor een arbeidsmarktregio waar ook in economisch opzicht een verbinding is, zal mogelijk ook de invulling van de functie van de arbeidsmarktregio voor onze burgers beter worden.

De arbeidsregio Zwolle vervult een voortrekkersrol in vergelijking met andere arbeidsmarktregio's en gaat meer voortvarend en pragmatisch te werk. Verder heeft het een drietal programma's t.w. Human Capital Agenda, Taskforce Werk en Perspectief op werk, in één geschoven, waardoor de arbeidsregio Zwolle inhoudelijk, organisatorisch en financieel meer mogelijkheden biedt voor de inwoners op werk. De inwoners van Elburg zijn meer georiënteerd op Zwolle dan op Apeldoorn. Redenen voor de Adviesraad om de overgang van arbeidsregio Stedendriehoek naar Zwolle positief te adviseren.

Punten van zorg de:

1. De ervaring met de arbeidsmarktregio Stedendriehoek was negatief: een bureaucratisch moloch, op grote afstand van de mensen waarvoor het een functie zou moeten hebben. Wij zijn bang dat de overgang gepaard gaat met omvangrijke ambtelijke en bestuurlijke input/tijd (en dus geld) hetgeen mogelijk ten koste gaat van de doelstelling om meer mensen aan het werk te krijgen. En dat in een tijd waarin als gevolg van Corona de arbeidsmarkt enorm in beweging is. De mensen met wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt zullen het de komende periode extra moeilijk krijgen.
2. De rol en positie die de Inclusief Groep kan gaan innemen. Wij vinden het belangrijk dat de functie die de Inclusief Groep heeft voor de burgers lokaal versterkt wordt. De Inclusief Groep en de afgeleide werkmaatschappijen zijn herkenbaar en worden gewaardeerd in de gemeenschap.
3. Wij hopen dat de samenwerking met buurgemeentes optimaliseert in deze samenwerking en nieuwe kansen creëert. Een voorbeeld van een kans ligt naar ons idee op het vlak van de taakstellingen inzake SW indicaties. Nu gekoppeld aan de gemeenten, maar mogelijk in een nieuw verband wat meer flexibel gemaakt door het te koppelen aan de gemeenten in de arbeidsmarktregio.
4. In het proces van overstappen vinden wij het belangrijk dat toegewerkt wordt naar een organisatie die zo min mogelijk bureaucratisch georganiseerd is en waar zoveel mogelijk geld geïnvesteerd wordt in de doelen die een arbeidsmarktregio heeft, met name gericht op optimalisatie voor onze burgers.
5. Wij hechten aan duidelijke doelstellingen en een goed evaluatietraject om te onderzoeken of de doelstellingen die achter deze overstap zitten, gerealiseerd worden.

### **Terugkoppeling:**

Het college heeft kennisgenomen van het advies van uw Adviesraad Sociaal Domein Elburg. U adviseert positief over de beoogde overstap van de gemeente Elburg naar arbeidsmarktregio Zwolle en geeft aan te hopen op een goed resultaat voor de inwoners van onze gemeente.

Uw advies was voor het college belangrijk als input voor de uiteindelijke besluitvorming op 3 november jl. In navolging van uw advies besloot het college per 1 januari 2022 over te willen stappen naar arbeidsmarktregio Zwolle. Wel moet er een procedure doorlopen worden en is het uiteindelijk besluit afhankelijk van meerdere partners en factoren.

Uw adviesraad benoemt een aantal redenen die hebben geleid tot uw advies. Deze zijn verwerkt in de stukken voor het college/gemeenteraad. Uw adviesraad geeft tevens aan weinig te hebben gemerkt van de activiteiten van de (huidige) arbeidsmarktregio. In deze terugkoppeling vinden wij het belangrijk hier kort op in te gaan. Inderdaad is het zo dat sommige onderwerpen binnen de arbeidsmarktregio zich op een wat abstracter niveau afspelen. Wij begrijpen dat dit lokaal dan ervaren kan worden als 'ver van mijn bed'. Soms is dat terecht, soms kan dit niet anders. De opgaven waar wij samen met partners voor staan in de totale arbeidsmarktregio zijn complex. Dat neemt niet weg dat uw punt herkenbaar is en een leerpunt vormt in de samenwerking binnen de huidige arbeidsmarktregio. Dit sluit tevens aan op de door u geformuleerde zorgpunten.

HM/ASDE 23102020 overstap Arbeidsmarktregio Zwolle

Ad 1 De overgang vraagt ambtelijk en bestuurlijk tijd (en geld). Tijd die met structuren gemoeid is kan niet besteed worden aan de doelgroep. Soms is het nodig om eerst te investeren in de voorwaarden om daarna meer mogelijkheden te kunnen creëren. Vanuit dit perspectief zetten wij in op dit veranderproces. Ter ondersteuning wordt tijdelijk een extra collega ingezet. Zowel ambtelijk als bestuurlijk blijven wij ons inzetten voor onze inwoners, juist in deze tijd.

Ad 2 Samenwerking met de Inclusief Groep wordt gecontinueerd. Gedeeltelijke uitvoering bij andere partijen/in een andere arbeidsmarktregio organiseren is niet aan de orde. Uitvoering door partijen in een andere arbeidsmarktregio zou namelijk de omzet van Inclusief Groep verlagen, zou de kosten voor (overhead) van Inclusief Groep verhogen wat een effect heeft op de aandeelhoudersrol en de tarieven voor aandeelhoudende gemeenten. Dit is niet wenselijk en niet aan de orde.

Ad 3 Het belang van het versterken van de samenwerking tussen de gemeenten in de Kop van de Veluwe is een van de argumenten die genoemd worden in het rapport van de verkenner in opdracht van de provincie Gelderland. Mede om deze reden wordt ingezet op de overstap naar arbeidsmarktregio Zwolle. Uitgangspunt is dat dit een positief effect gaat hebben op de samenwerking tussen de gemeenten in brede zin.

Ad 4 Dit onderschrijft het college volledig. De voortrekkersrol van Regio Zwolle, het pragmatisme en de ruimte voor de lokale aanpak spelen hierin zeker een rol. Gemeente Elburg is iets duurder uit als lid van arbeidsmarktregio Zwolle. Daar staat tegenover dat Regio Zwolle bredere mogelijkheden biedt.

Ad 5 Als extra punt benoemt uw Adviesraad het belang van evaluatie. Dit onderdeel is onlosmakelijk verbonden aan dit veranderingsproces. Dit onderwerp zal ook geagendeerd worden in de periodieke gesprekken met uw Adviesraad.

Het college stelt het zeer op prijs dat uw Adviesraad in relatief korte tijd kans heeft gezien dit advies uit te brengen. Hartelijk dank daarvoor. Het college vertrouwt erop u met deze reactie op uw advies te hebben geïnformeerd. Hartelijke groet, namens het college, Marieke de Vries.