



Adviesraad Sociaal Domein Elburg

Adviesaanvraag

Van: Gemeente Elburg (eventueel met NEO)

Aan: Adviesraad Sociaal Domein Elburg (ASDE)

Algemeen

Datum : 12 oktober 2020
Onderwerp : Verzoek tot afzien van gebruik adviesrecht
Contactpersoon : Nina Weghorst
Agendapunt :

Doel

- Ter overleg/raadpleging
- Ter advisering
- Ter voorbereiding op participeren

Fase in het beleidsproces

- Agendavorming
- Beleidsontwikkeling
- Inspraak en advies
- Bestuurlijke besluitvorming
- Uitvoering
- Evaluatie

Reactie van Adviesraad Sociaal Domein uiterlijk: 13 oktober 2020

Er is de wens om de re-integratieverordening Participatiewet gemeente Elburg (2017) te wijzigen op twee punten. Het gaat om relatief kleine wijzigingen, waarbij het belangrijk is om deze wijzigingen met ingang van 01-01-2021 door te voeren. De adviesraad wordt hierbij vriendelijk verzocht te overwegen om bij de wijziging van de verordening re-integratie geen gebruik te maken van haar adviesrecht.

Onderwerp van advies(aanvraag):

Het voorstel is om de re-integratieverordening Participatiewet gemeente Elburg (2017) op twee punten te wijzigen, namelijk: artikel 16 indienstnemingspremie en artikel 18 individuele studietoelage.

Samenwerking / afstemming gewenst met:

n.v.t.

Achtergrond van de adviesaanvraag:

Wijziging 1

De eerste wijziging gaat over artikel 16 van de van de huidige re-integratie verordening participatiewet gemeente Elburg (2017). Die luidt:

Artikel 16. Indienstnemingspremie

1. Het college kan een indienstnemingspremie verstrekken aan een werkgever die met een werkzoekende, die niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 6, lid 1 e Participatiewet, een arbeidsovereenkomst sluit voor zover dit gezien zijn afstand tot de arbeidsmarkt passend is en de persoon hiermee uitkeringsonafhankelijk wordt.
2. De subsidie bedraagt € 5.000,- bij een voltijds dienstverband en een contractduur van twaalf maanden. Het bedrag kan naar rato worden vastgesteld mits het dienstverband minimaal zes maanden duurt. Uitbetaling vindt achteraf plaats per periode van zes maanden. Het college is bevoegd dit bedrag periodiek aan te passen aan de prijsontwikkelingen.
3. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt.
4. De indienstnemingspremie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer.

Voorstel is dit in de nieuwe verordening te wijzigen naar:

Artikel 16. Indienstnemingspremie

1. Het college kan een indienstnemingspremie verstrekken aan een werkgever die met een werkzoekende, die niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 6, lid 1 e Participatiewet, een arbeidsovereenkomst sluit voor zover dit gezien zijn afstand tot de arbeidsmarkt passend is en de persoon hiermee uitkeringsonafhankelijk wordt.
2. De subsidie bedraagt maximaal € 5.000,- bij een voltijds dienstverband en een minimale contractduur van zes maanden. Uitbetaling vindt achteraf plaats per periode van zes maanden. Het college is bevoegd dit bedrag periodiek aan te passen aan de prijsontwikkelingen.
3. De subsidie bedraagt € 250,- per maand wanneer er geen aanvullende opleiding gevolgd wordt door werkzoekende bij de werkgever.
4. De subsidie bedraagt € 375,- per maand wanneer er een aanvullende opleiding gevolgd wordt door werkzoekende en deze opleiding door de werkgever verzorgd wordt.
5. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt wanneer werkzoekende niet eerder eenzelfde of soortgelijk beroep heeft uitgeoefend.
6. De subsidie wordt uitsluitend verstrekt als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing plaatsvindt.
7. De indienstnemingspremie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer.

Uitleg: De huidige verordening re-integratie is geëvalueerd en hieruit is gebleken dat de verordening op dit moment te ruim gemeten is. Zo is in lid 2 het woord 'maximaal' weggefallen, waar deze er wel moet staan. Ook doet deze wijziging meer recht aan de situatie en is het duidelijker hoe hoog de subsidie in specifieke gevallen wordt.

Effect: Consulenten krijgen met de wijziging een wettelijke grondslag om hun huidige werkwijze uit te voeren. Daarbij bevat het wijzigingsvoorstel meer handvatten voor het bepalen van de hoogte van de subsidie die werkgevers uiteindelijk ontvangen. Hierbij geldt een extra subsidie wanneer er een opleiding aangeboden wordt. Dit is in het voordeel van werkzoekenden, omdat er zo mogelijk een extra prikkel komt voor werkgevers om een dergelijke opleiding (toch) aan te bieden. Ook wordt de subsidie hoger naarmate de duur van de arbeidsovereenkomst langer wordt, wat ook een positieve prikkel voor werkgevers kan zijn die in het voordeel is wat betreft de baanzekerheid van werkzoekenden.

Wijziging 2

De tweede wijziging gaat over artikel 18 van de huidige re-integratie verordening participatiewet gemeente Elburg (2017). Die luidt:

Artikel 18. Individuele studietoelage

1. Een persoon als bedoeld in artikel 36b van de wet komt op een schriftelijke aanvraag in aanmerking voor een individuele studietoelage.
2. Het college beoordeelt of een persoon met voltijdse arbeid in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon.

3. Een individuele studietoelage wordt toegekend voor 12 maanden en in 12 gelijke, maandelijkse delen betaalbaar gesteld, voor zolang de betreffende persoon voldoet aan de voorwaarden voor de Individuele Studietoelage zoals bepaald in de Participatiewet.
4. Een individuele studietoelage bedraagt € 100,- per maand.

Voorgesteld wordt dit in de nieuwe verordening te wijzigen naar:

Artikel 18. Individuele studietoelage

1. Een persoon als bedoeld in artikel 36b van de wet komt op een schriftelijke aanvraag in aanmerking voor een individuele studietoelage.
2. Het college beoordeelt of een persoon met voltijdse arbeid in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon.
3. Een individuele studietoelage wordt toegekend voor 12 maanden en in 12 gelijke, maandelijkse delen betaalbaar gesteld, voor zolang de betreffende persoon voldoet aan de voorwaarden voor de Individuele Studietoelage zoals bepaald in de Participatiewet.
4. Een individuele studietoelage bedraagt € 300,- per maand.

Uitleg: De staatssecretaris SZW heeft de kamerbrief 'maatregelen individuele studietoelage in de Participatiewet' (8 juli 2019) kenbaar gemaakt de individuele studietoelage voor iedere Nederlander gelijk te maken. Op dit moment bepalen gemeenten zelf hoeveel ze maandelijks/jaarlijks bijdragen. Dit wordt naar verwachting in 2022 gewijzigd in de Participatiewet. De staatssecretaris geeft gemeenten de opdracht om in afwachting van de algemene wijziging van de participatiewet, in de verordening re-integratie per 01-01-2021 de bijdrage landelijk gelijk te trekken op €300,- per maand. Door deze wijziging door te voeren in de verordening van Elburg, wordt gehoor gegeven aan deze opdracht.

Effect: De individuele studietoelage wordt hiermee verhoogd van €100,- per maand naar €300,- per maand. Hierbij is er een grotere maandelijkse bijdrage voor studerende die vanwege een medische beperking niet in staat zijn te werken naast hun studie.

Concrete adviesvragen:

De adviesraad wordt in het geval van de wijziging van de verordening re-integratie op deze twee punten vriendelijk verzocht te overwegen om geen gebruik te maken van haar adviesrecht.

Besluit van de Adviesraad Sociaal Domein:

Naar aanleiding van het voornemen van de gemeente tot wijziging van de re-integratieverordening per 1-1-2021 en het verzoek aan ons om als ASDE af te zien van gebruik Adviesrecht is het volgende besloten: de Adviesraad sociaal domein Elburg kan zich in de wijziging vinden en gaat akkoord met dit verzoek.

Terugkoppeling:

In te vullen door de gemeente, na het passeren van het advies.